

## SELEKTION

### Zusammen die richtige Entscheidung treffen.

#### Stellen neu besetzen kann jeder. Doch wer kann sich eine Fehlbesetzung leisten?

Die heutige technische und marktwirtschaftliche Entwicklung verlangt nebst Fachkompetenzen vor allem personale und soziale Kompetenzen. Deshalb werden von uns Lern-, Entwicklungs- und Problemlösefertigkeiten und Führungspotentialen mehr Gewicht beigemessen als einem gegebenen Status von Wissen und Fertigkeiten.

Sie haben eine Vorauswahl von bis zu 4 Personen getroffen. Wir bieten Ihnen systematisches Beobachten von Personen und professionelles Beurteilen der Fähigkeiten, Entwicklungs- und Lernpotentiale einzelner Kandidatinnen und Kandidaten.

Unsere Stärke ist die Methodenvielfalt. Die Persönlichkeitsbeurteilungen von GeKom Consulting sind **zweifach abgesichert** und deshalb hoch valide. Sie stützen sich auf Erkenntnisse aus dem Assessment-Center, und den darin enthaltenen Modulen „Psychologischen Testverfahren“.

Das **Assessment-Center** ist ein wirklichkeitsnahes Verfahren zur Erfassung und Beurteilung von Problemlösehandeln im sozialen Kontext. Aus wissenschaftlicher Sicht stellt das Assessment-Center eines der zuverlässigsten Prognoseinstrumente für die Beurteilung von Kandidaten dar. Zudem ist es das einzige Verfahren, das Kandidatinnen und Kandidaten auf deren zukünftige Anforderungen hin beurteilen kann.

Die **psychologische Testdiagnostik** besteht aus Persönlichkeits-, Leistungs- sowie Intelligenztests und gibt eine fundierte Beurteilung über Stärken und Schwächen im Leistungs- und Persönlichkeitsbereich. Die Rückmeldung bezieht sich dabei nicht nur auf Gesamtwerte der Tests, sondern auch auf einzelne Teilbereiche von Intelligenz (z.B. Merkfähigkeit, logisches Denken) und Persönlichkeit (z.B. Intro-, Extraversion).

Die Persönlichkeitsbeurteilungen von GeKom Consulting werden von studierten Psychologinnen und Psychologen geleitet. Dies garantiert Ihnen psychologisch fundierte, differenzierte Persönlichkeitsbeurteilungen.

# SELEKTIONSASSESSMENT

## Zusammen auswählen.

### **Individuelle anforderungsspezifische Assessment-Gestaltung**

Die Aspekte der Einzel- resp. Gruppenselektion kann von Ihnen, aufgrund unserer Profilliste, ganz nach Ihren Bedürfnissen modulartig zusammengestellt werden. Anhand Ihres Anforderungsprofils stellen wir ein „diagnostisches Setting“ zusammen, welches genau Auskunft über jene Fähigkeiten gibt, die im zukünftigen Arbeitsalltag benötigt werden.

### **Systematisches Beobachten und Bewerten**

Zentraler Bestandteil unserer Selektionsassessment ist das systematische Beobachten durch qualifizierte Psychologinnen und Psychologen während des Assessments. Jede/r Kandidat/in wird von mindestens zwei Beobachtungsexperten beobachtet. Unsere aussergewöhnliche Bewertungsphilosophie erlaubt eine Persönlichkeitsbeurteilung, die ein „Sowohl-als-auch“ kennt.

### **Differenzierte Rückmeldung an Kandidaten und Auftraggeber**

Dank unseren differenzierten mündlichen und schriftlichen Rückmeldungen über die Assessment-Teilnehmer ermöglichen wir Ihnen eine sichere Entscheidungsbasis zur Besetzung der offenen Stelle. Gleichzeitig bieten wir Ihnen Hinweise über notwendige Entwicklungs- und Schulungsmassnahmen.

## Unsere Angebote zu attraktiven Preisen.

### **Gruppenselektion**

Unsere Gruppenselektion ermöglicht den direkten Vergleich zwischen den Kandidaten. Die Kandidatinnen und Kandidaten durchlaufen gemeinsam ein Setting von Tests, Gesprächen, Rollenspielen und Diskussionen. Durch die Gruppensituation kann zusätzlich zur differenzierten Persönlichkeitsbeurteilung eine Beurteilung der Teamfähigkeit vorgenommen werden.

Kosten für eine Gruppenselektion (exkl. MWSt.): Fr. 4200.— für 2 Personen  
Fr. 1700.— für jede weitere Person

### **Einzelselektion**

In der Einzelselektion durchläuft jede/r Kandidat/in das Assessment-Setting einzeln. Das Einzelassessment ermöglicht eine differenzierte Beurteilung von Persönlichkeitseigenschaften, Leistungsfähigkeit, Belastungsfähigkeit, logisches und analytisches Denkvermögen und sozialer Kompetenz.

Kosten für eine Einzelselektion (exkl. MWSt.): Fr. 3000.—

---

#### **GeKom GmbH**

Niklaus-Konradstrasse 30, CH-4500 Solothurn  
Personal- und Organisationsentwicklung, Projektberatung, Diagnostik  
Tel.: 0041 +32 625 81 91, Fax: 0041 +32 625 81 99. eMail: office@gekom.ch homepage: www.gekom.ch

## Das sagen unsere Kunden:

*„Wir haben den Aufwand, den die Neubesetzung einer Kaderstelle mit sich bringt, klar unterschätzt. GeKom Consulting hat uns während dem gesamten Rekrutierungs- und Einführungsprozess begleitet und unterstützt. Ich schätze die gute Zusammenarbeit, insbesondere den reibungslosen Informationsfluss. Gemeinsam haben wir aus der Fülle von Bewerbungen die richtige Person ausgewählt..“*

**Manfred Schaffer, Verwaltungsratspräsident Oberaargauisches Pflegeheim Wiedlisbach,**  
Besetzung der Stellen „Geschäftsführer“ und „Bereichsleitung Hauswirtschaft“

*„Ein zum 40. Geburtstag geschenktes Assessment hat mein Leben nachhaltig positiv beeinflusst. In der Zwischenzeit habe ich den Mitgliedern meines Führungsteams ebenfalls dieses originelle Geschenk angeboten. Heute durchlaufen mehrere Mitarbeiter ein auf dem Assessment-Ergebnis aufgebautes Coaching- natürlich mit GeKom - welche ein ausserordentlich gutes Preis-Leistungsverhältnis bietet. Ein professionelles Fremdbild ist durch nichts zu ersetzen.“*

**Robert Jäggi, Geschäftsführer K. + U. Hofstetter AG, Kies- und Transportbetonwerke**  
Potentialbeurteilungs- Assessments des Kaderteams

*„Das Assessment ist heute ein ausgereiftes Instrument zur Personalrekrutierung und bringt uns Informationen über die Kandidaten, die wir zur optimalen Stellenbesetzung benötigen, aber im Bewerbungsgespräch allein nicht erfassen können. Die GeKom Consulting ist professionell und sympathisch.“*

**Jürg A. Pfluger, Direktor, Marketing und Verkauf, AGATHON AG Maschinenfabrik**  
Potentialbeurteilungs- Assessments des Kaderteams

*„Das Preis-Leistungs-Verhältnis war – nebst einer persönlichen Empfehlung – der ausschlaggebende Punkt weshalb wir uns für die GeKom entschieden haben. Wir erhofften durch das Assessment zusätzliche Sicherheit im Entscheidungs-Prozess zu erlangen. Unsere Erwartungen wurden optimal erfüllt.“*

**Peter Kirchgessner, Schulpräsident Stans**  
Besetzung der Stelle „Schulleiter“

Für ein unverbindliches Informations- und Kennenlerngespräch steht Ihnen Beat Rutishauser oder Stephan Herzog, gerne zur Verfügung.

Tel. 032 625 81 91  
beat.rutishauser@gekom.ch  
stephan.herzog@gekom.ch

---

### GeKom GmbH

Niklaus-Konradstrasse 30, CH-4500 Solothurn  
Personal- und Organisationsentwicklung, Projektberatung, Diagnostik  
Tel.: 0041 +32 625 81 91, Fax: 0041 +32 625 81 99. eMail: office@gekom.ch homepage: www.gekom.ch