

**Zertifikatslehrgang**  
**Führen von Teams in sozialen Kontexten**

---

<b>Ausgangslage</b>	Die Notwendigkeit, dass Arbeitsteams einer Führung bedürfen ist auch in Nonprofit-Organisationen eine mehr oder weniger unbestrittene Tatsache geworden. Dabei wurde erkannt, dass eine fundierte Führungsausbildung für die Institution als Arbeitgeberin, als auch für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein längerfristiger Erfolgsfaktor ist. – Führung eines Teams stellt eine komplexe Interaktion zwischen der Führungsperson und den verschiedensten Anspruchsgruppen dar und bedarf deshalb einer professionellen Führungsausbildung - bereits ab der ersten Hierarchiestufe. Führung soll für alle Beteiligten ziel- und nutzenorientiert sein und Freude und Genugtuung bringen.
<b>Zielgruppe</b>	Dieser Kurs ist eine erste Weiterbildung zum Thema „Führung“ für die unteren und mittleren Kader von Institutionen und Beratungsstellen im Sozial- und Gesundheitswesen und von Kitas und Tagesschulen.
<b>Zielsetzung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Kompetenzen für die Führungstätigkeit entwickeln</li><li>– Aneignung fachspezifischer Methodenkompetenzen zur Bewältigung von Problemstellungen im unteren und mittleren Führungsbereich</li><li>– Erweiterung der Wahrnehmung persönlicher Selbst- und Sozialkompetenz als Führungsverantwortliche</li><li>– Reflexion über den persönlichen Führungsalltag fördern</li></ul>
<b>Kurskonzept</b>	<p>Im Focus steht die eigene Führungspersönlichkeit der Kursteilnehmenden mit all ihren Führungsidealen und -zielen. Die Ausbildungsinhalte werden in einem persönlichen Coaching, das zwischen den einzelnen Modulen stattfindet, angewandt und vertieft. Dabei sollen die Teilnehmenden hinsichtlich ihrer persönlichen Denkweise, ihrer Fähigkeiten und ihres Handelns unterstützt werden.</p> <p>Die Theorieinputs richten sich nach bewährten und, wenn möglich, empirisch fundierten Methoden und Konzepten. In allen Modulinhalten sind die Interkulturalität und der Genderansatz, als Querschnittsperspektive, integriert.</p>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Persönlichkeit und Führung</li><li>▪ Arbeitsmethodik</li><li>▪ Führen in und mit Strukturen</li><li>▪ Führungsreflexion</li><li>▪ Aspekte des Konfliktmanagements</li><li>▪ Führung im interkulturellen Umfeld</li><li>▪ Gendergerechte Führung</li><li>▪ Auswahl und Einführung neuer Mitarbeitenden</li><li>▪ Gespräche führen</li><li>▪ Teamdiagnose</li><li>▪ Gesundheitsförderung in der Führungsarbeit</li><li>▪ Public Relations als Teil der Führungsarbeit</li></ul>

**BFF Bern**  
**Weiterbildung im Sozialbereich**

<b>Methodik</b>	Plenums-, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallarbeit, Einbezug von Outdoor-Elementen, persönliches Coaching
<b>Kursleitung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Beat Rutishauser, Sozialpädagoge, Fachpsychologe FSP, PR-Fachperson SPRI, Geschäftsleiter GeKom GmbH,</li><li>- Bettina Kleiner-Weibel, Organisationsberaterin, Supervisorin</li><li>- Dorothea Maurer, Sozialpädagogin FH, Sozialarbeiterin FH, Lösungs- und Kompetenzorientierte Beraterin</li><li>- Urs Mühle, Sozialarbeiter HF, Organisationsberater</li><li>- Stephan Herzog, Sozialpädagoge HF, Organisationsberater, Supervisor BSO</li></ul>
<b>Daten/Zeit</b>	<p><b>2008:</b> 10. + 11. März, 21. + 22. April, 5. + 6. Mai, 2., 3. + 4. Juni, 30. Juni + 1. Juli, 25. + 26. August, 13. + 14. Oktober, 10. + 11. November, 8. + 9. Dezember</p> <p><b>2009:</b> 14. + 15. Januar</p> <p>Jeweils von 09.15 – 16.45 Uhr</p> <p>Zusätzlich und verteilt zwischen den einzelnen Modulen noch vier Tage Coaching; Termine nach Absprache mit der Gruppe</p>
<b>Kursort</b>	BFF Bern (Coaching-Workshops in Bern, Solothurn oder Biel)
<b>Kosten</b>	CHF 3'575.00 Zusätzliche Kosten für ein externes Modul ca. CHF 200.00
<b>Informationen</b>	BFF Bern, Abteilung Weiterbildung, Tel. 031 384 33 33 <a href="http://www.bffbern.ch">www.bffbern.ch</a> oder <a href="mailto:wb.bff@bern.ch">wb.bff@bern.ch</a>
<b>Anmeldetermin</b>	25. Februar 2008